



Aprobat
proces-verbal al ședinței Consiliului
pentru Dezvoltare Strategică Instituțională
nr.7 din 28 decembrie 2018

Coordonat
proces-verbal al ședinței biroului
Comitetului Sindical al angajaților

Avizat pozitiv
decizia Senatului
USMF „Nicolae Testemițanu”

nr. 7 din 17.12.2018

nr.17/6 din 20.12.2018

Regulamentul privind modul de calculare a salariului mediu lunar, luat în calcul la stabilirea diferenței de salariu și plăților compensatorii pentru angajații Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”

1. Regulamentul privind modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul la stabilirea diferenței de salariu și plăților compensatorii pentru angajații Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” reglementează situațiile în cazul în care pentru unii angajați ai Universității, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior punerii în aplicare a Hotărârii Guvernului nr.1234 din 12.12.2018 privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care activează în regim de autogestiune financiar-economică, acestora li se va păstra și achita diferența de salariu.

2. Pentru determinarea și plata diferenței de salariu:

a) se identifică salariul mediu lunar, calculat persoanei pentru lunile martie-noiembrie în anul 2018 în ultima funcție deținută, proporțional timpului efectiv lucrat, din următoarele plăți salariale obligatorii pentru funcția deținută:

- salariul tarifar/de funcție cu aplicarea coeficientului de majorare;
- sporul pentru vechime în muncă;
- sporul pentru categoria de calificare pentru personalul medical, laboranți și bibliotecari;
- sporul pentru utilizarea, în exercițiul funcțiunii, a unor limbi străine (cu excepția limbii ruse);
- sporul stabilit angajaților salarizați în baza Rețelei tarifare unice în cuantum de 100 lei.
- supliment pentru conducerea subdiviziunii;



- supliment pentru categoria superioară a Bibliotecii Științifice Medicale a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” (pentru personalul de conducere și de profil a bibliotecii);

b) se aplică normativul de timp: 21,1 zile - numărul mediu de zile lucrătoare pe lună cu săptămîna de lucru de 5 zile.

Se utilizează normativele de timp pe o zi lucrătoare, conform programului de muncă stabilit în Universitate, sau pe oră – în cazul evidenței globale a timpului de muncă.

3. Se determină salariul lunar al persoanei, constituit din partea fixă conform condițiilor de salarizare stabilite începînd cu 1 decembrie 2018;

4. Se determină diferența dintre salariul mediu lunar determinat în condițiile de mai sus pentru lunile martie – noiembrie 2018 și salariul lunar constituit din partea fixă stabilit începînd cu 1 decembrie 2018.

5. În cazul în care pentru unele persoane din Universitate, prin aplicarea Hotărârii Guvernului nr.1234 din 12.12.2018, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat în anul curent, stabilit în condițiile punctului 2. alin. a) din prezentul Regulament și mai mic decât 2000 lei, acestea vor beneficia de plăți compensatorii.

6. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre 2000 lei și salariul lunar calculat în condițiile Regulamentului privind remunerarea muncii, stimularea și acordarea ajutorului material angajaților Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”.

7. Diferența de salariu lunar și plățile compensatorii se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

8. Diferența de salariu se achită pentru perioada de activitate în Universitate în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată pentru personalul efectiv încadrat în Universitate la data punerii în aplicare a Hotărârii Guvernului nr.1234 din 12.12.2018.

Garanțiile respective nu se aplică persoanelor care la data punerii în aplicare a Hotărârii Guvernului nr.1234 din 12.12.2018 au fost suspendate contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu.

9. Diferența de salariu și plata compensatory constituie parte a salariului și se supun contribuțiilor și primelor de asigurări obligatorii, precum și impozitului pe venit.

10. Diferența de salariu și plata compensatorie calculate se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare a salariului.

Rector, Academician al AȘM,
dr. hab. șt. med., profesor universitar



Ion Ababii



Coordonat:

Prorector pentru activitate didactică


_____ Olga Cernetchi


Prorector pentru activitate financiară și
administrativă


_____ Victoria Craveț

Departamentul Economie, Buget și Finanțe


_____ Svetlana Lupașco

Departamentul Evidență și Gestiune
Contabilă


_____ Parascovia Becciev

Departamentul Juridic


_____ Tatiana Novac

Departamentul Resurse Umane


_____ Oleg Galbur

Departamentul Audit Intern (*consiliere*)


_____ Olga Iurco